

# Búsqueda del superintendente

## PREGUNTAS FRECUENTES



¿CUÁL ES EL CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE BÚSQUEDA?

*Este proceso tendrá tres fases:*

- La fase 1 tendrá lugar hasta el 15 de octubre y culminará con el plazo preferido para la entrega de solicitudes.
- La fase 2 tendrá lugar entre el 15 de octubre y el 26 de noviembre, durante cuyo periodo se entrevistará a los candidatos.
- FASE 3 SIGUE CON DOS FECHAS CLAVE:
  - El 26 de noviembre se anunciarán los finalistas.
  - El 10 de diciembre se anunciará el candidato.

¿A QUIÉNES SE ESTÁ CONSIDERANDO PARA EL CARGO DEL NUEVO SUPERINTENDENTE?

Esta es una búsqueda a nivel nacional y está abierta a candidatos internos y externos. La búsqueda está siendo anunciada en los portales de empleo tanto locales como nacionales, incluyendo la Asociación de Administradores y Superintendentes Latinos y la Alianza Nacional de Educadores Afroamericanos.

¿QUÉ CUALIDADES BUSCA DPS PARA EL CANDIDATO IDEAL?

El candidato ideal es alguien que se ajuste a los valores fundamentales compartidos de las Escuelas Públicas de Denver, a nuestro pasado y a lo que aspiramos lograr. Adicionalmente, el candidato ideal es alguien que pueda ser capaz de aprovechar los logros ya obtenidos para seguir desarrollando el Plan de Denver 2020. Para obtener más información, lean la descripción redactada por el Consejo de Educación en [supersearch.dpsk12.org/board-narrative](https://supersearch.dpsk12.org/board-narrative) Durante este proceso, el Consejo participará en un esfuerzo de comunicación con la comunidad para conformar las características y cualidades ideales de los candidatos.

¿CÓMO SE ESTÁ REALIZANDO ESTA BÚSQUEDA?

El Consejo de Educación dirigirá la búsqueda y tomará la decisión definitiva. Se ha contratado a una empresa externa de consultoría en educación para agilizar el componente de recursos humanos de este proceso.

¿QUÉ IMPORTANCIA TIENE LA DIVERSIDAD EN EL PROCESO DE BÚSQUEDA Y SELECCIÓN?

Estamos orgullosos de nuestra diversidad y creemos que es una de nuestras principales fortalezas. La mayoría de nuestra población estudiantil está constituida por estudiantes de color, un 67 % de estudiantes pertenece a familias que son elegibles para recibir almuerzos gratis y a precio reducido, y el 33 % se identifica como estudiantes que están aprendiendo inglés. Nuestra meta de tener una fuerza de trabajo que refleje mejor la demografía de nuestra población estudiantil sigue siendo una de las principales prioridades de nuestro Distrito y será nuestra principal prioridad en todo este proceso.

DESEO APORTAR MIS COMENTARIOS ACERCA DEL PROCESO Y LO QUE DESEO VER EN EL NUEVO SUPERINTENDENTE. ¿CÓMO PUEDO COMPARTIRLOS?

Pronto esperamos anunciar los cronogramas de las reuniones y otras oportunidades para exponer sus comentarios y observaciones; visiten [supersearch.dpsk12.org](https://supersearch.dpsk12.org) y sígnanos en las redes sociales para obtener más información. Si no pueden asistir a las reuniones o si desean ofrecer sus comentarios a través de un canal más privado, envíen un correo a [supersearch@dpsk12.org](mailto:supersearch@dpsk12.org).

DESEO SABER QUIÉNES SON LOS CANDIDATOS. ¿CÓMO PUEDO ENCONTRAR ESTA INFORMACIÓN?

Para proteger la privacidad de los aspirantes y respetar las leyes de privacidad, DPS tiene la obligación de garantizar la confidencialidad respecto a las identidades de los aspirantes. DPS comunicará la información acerca del finalista o finalistas, incluyendo sus solicitudes (sin incluir información confidencial), biografías y requisitos.

HE ESCUCHADO INFORMACIÓN CONFLICTIVA EN LAS REDES SOCIALES ACERCA DE ESTE PROCESO. ¿EN QUIÉN PUEDO CONFIAR?

DPS se esfuerza por darles la información más correcta y actualizada, tan pronto como se obtiene. Para garantizar la exactitud de lo que lean acerca de este proceso, visiten [supersearch.dpsk12.org](https://supersearch.dpsk12.org) y nuestros canales oficiales en las redes sociales.